



Durch's Reden komm' d'Leut z'samm

Das Sozialunternehmen myAbility und sein inklusives Job-Portal

www.myAbility.jobs

SBV-Konferenz VdK Baden-Württemberg, 10. Juli 2024 – Stefanie Kirwald



Agenda

1. Der Ansatz von myAbility fußt auf sehr persönlichen Erfahrungen
2. Fokus auf menschliches Potenzial, Barrierefreiheits-Anforderungen und Customer Service: das Job-Portal www.myAbility.jobs
3. myAbility auf Social Media, bekannt bei Verbänden und Fachmagazinen



Agenda (1 von 3)

1. **Der Ansatz von myAbility fußt auf sehr persönlichen Erfahrungen**
2. Fokus auf menschliches Potenzial, Barrierefreiheits-Anforderungen und Customer Service: das Job-Portal www.myAbility.jobs
3. myAbility auf Social Media, bekannt bei Verbänden und Fachmagazinen



Gemeinsam mit der Wirtschaft für eine chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft



Knapp 50% unseres Teams lebt mit einer Behinderung, einer chronischen oder psychischen Erkrankung oder mit neurodivergentem Hintergrund.



Stefanie Kirwald (she/her)

Inclusion Network Development & Trainings

stefanie.kirwald@myAbility.org

+43 (660) 680 94 53

<https://www.linkedin.com/in/stefaniekirwald/>



Wir gestalten eine inklusive Arbeitswelt – gemeinsam mit Ihnen!

Wir wurden mehrfach
ausgezeichnet

Wir leben
Inklusion

Wir schaffen
wirtschaftliche
Vorteile

Wir sind myAbility – ein innovatives und **etabliertes Sozialunternehmen**. Wir stehen für einen **selbstbewussten, modernen Umgang** mit Behinderung.

Wir helfen Unternehmen und Organisationen, die **Potenziale von Menschen als Mitarbeiter:innen, aber auch als Kund:innen zu sehen, zu nutzen und zu entfalten**.

Unser **wirtschaftsorientierter Zugang** zu Inklusion versteht die Bedürfnisse von Betrieben.

Gemeinsam mit aktuell **mehreren hundert Partner-Unternehmen und -Organisationen** arbeiten wir an mehr Chancengerechtigkeit für insgesamt **15,6 Mio. Menschen mit Behinderungen in der DACH-Region**.



Ohne sie geht nichts:

Knapp 50% unseres Teams lebt mit einer Behinderung, chronischen oder psychischen Erkrankung, einem neurodivergenten Hintergrund.



An der Wiege von myAbility steht eine sehr persönliche Geschichte



Wenn Unternehmen und Organisationen **verstehen, dass Menschen mit Behinderungen einen Schatz an Fachkräfte-Potenzial darstellen**, dann führen Millionen von Menschen ein selbstbestimmtes Leben.

Gregor Demblin
Gründer myAbility



Mehr zu Gregors Geschichte in seinem Buch [„Wie ich lernte, Plan B zu lieben – Resilienz für Anfänger“](#).



An der Wiege von myAbility steht eine sehr persönliche Geschichte

- „myAbility“ wurde 2014 u.a. von Gregor Demblin gegründet. Das Sozialunternehmen hat seinen Ursprung im zuvor geförderten Projekt „Career Moves“ für unser inklusives Job-Portal.
- Gregor ist aufgrund eines Unfalls seit seinem 18. Lebensjahr querschnittsgelähmt.
- Er war in seiner beruflichen Laufbahn wiederholt mit Vorurteilen konfrontiert und hat zu deren Überwindung innovative Lösungen entwickelt.
- Gregors Vision:
Wenn Unternehmen und Organisationen verstehen, dass Menschen mit Behinderungen einen Schatz an Fachkräfte-Potenzial darstellen, dann führen Millionen von Menschen ein selbstbestimmtes Leben!



Mehr zu Gregors Geschichte in seinem Buch „[Wie ich lernte, Plan B zu lieben – Resilienz für Anfänger](#)“.

Die persönliche Geschichte der heutigen Referentin – Berufs- und Lebensweg

- Stefanie Kirwald, gebürtige Rheinländerin aus Bonn, aufgewachsen in Remagen.
- Betriebswirtin der Universität zu Köln, Auslandssemester bei Erasmus Uni Rotterdam. Berufserfahrung in Konsumgütersektor, Verlagsbranche, Hochschulwesen, NPO-Fundraising-Beratung, Social Entrepreneurship. Passionierte Netzwerkerin.
- Lebenskapitel in D, NL, UK, A. Dazwischen wiederholt arbeitsuchend. Seit 5 Jahren bei myAbility.
- Diagnose Morbus Crohn mit Anfang 30. Beruflicher Wiedereinstieg nach längerer Erkrankung.
- „Connecting people for a common purpose“ ist meine Antriebsfeder!





Agenda (2 von 3)

1. Der Ansatz von myAbility fußt auf sehr persönlichen Erfahrungen
2. **Fokus auf menschliches Potenzial, Barrierefreiheits-Anforderungen und Customer Service: das Job-Portal www.myAbility.jobs**
3. myAbility auf Social Media, bekannt bei Verbänden und Fachmagazinen



Wie kann Inklusion funktionieren? Eine Frage des Blickwinkels

- Seien Sie offen für Vielfalt.
- Seien Sie unvoreingenommen.
- Blicken Sie auf das Potenzial der Menschen.
- Seien Sie neugierig und lernbereit.



**Trauen wir uns, Sprachlosigkeit zu überwinden,
einander zuzuhören, auch Fehler zu wagen?**



www.myAbility.jobs

Größte inklusive Job-Plattform im deutschsprachigen Raum

myAbility.jobs

A+ A- Deutschland Login Registrieren

Jobs suchen Firmen entdecken Für Arbeitgeberinnen Karriereportal >

Inklusive Jobs für Menschen mit Behinderungen
& chronischen Erkrankungen in Deutschland

4.000 Stellen bundesweit und über **400 Jobs in Baden-Württemberg.**



Unser Service für Firmen und Organisationen – Mehr Barrierefreiheit für Jobsuchende

www.myAbility.jobs bietet mehr Service als andere Jobbörsen. Warum?

- **Barrierefreiheit hat für uns Priorität:**
Customer Service Team unterstützt bei Stellenausschreibung und hilft so bei einer möglichst barrierearmen Darstellung.
- **Hotline und Workshops:**
Wir sind **Sparrings-Partner:innen und Trainer:innen** für Fragen rundum Recruiting- und Onboarding.
- **Jobsuchende finden bei uns aktuelle Jobs:**
Wir überprüfen auf Wunsch die **Aktualität** der Job-Inserate.
- **Kostenloser Job-Verteiler mit Karriere-Newsletter** für Jobsuchende, Beratungsstellen, Patient:innen-Organisationen, Selbsthilfegruppen, Verbände etc.: <http://eepurl.com/ivj6-Y>





Fragen von Jobsuchenden im Bewerbungs- und Arbeitskontext



Wie finde ich überhaupt inklusive Arbeitgeber:innen?



DisAbility Statement:

Diversity bedeutet Vielfalt, und Vielfalt ist ein Schlüssel zum Erfolg eines Unternehmens. Denn alle Unterschiede – ob Herkunft, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung und Identität, Behinderung, Glaubensrichtung oder Weltanschauung – werden unwichtig, wenn Menschen ein gemeinsames Ziel verfolgen. Im Gegenteil: Vielfalt weckt Potenziale, sie bringt uns dazu, ausgetretene Pfade zu verlassen, Neues zu wagen und aufeinander zu hören. Für unsere Mitarbeitenden mit Behinderung haben wir auf der Grundlage unserer konzernweiten Inklusionsvereinbarung einen Aktionsplan Inklusion entwickelt. Mit der Unterstützung der lokalen Schwerbehindertenvertretungen sowie der Gesamtschwerbehindertenvertretung von Rivery arbeiten wir so Tag für Tag daran, ein immer inklusiveres Arbeitsumfeld zu schaffen.

 **Bewerbung von Menschen mit Behinderung ausdrücklich erwünscht**

✉ Kontaktpersonen:



Madeleine Buschmann
Specialist HR Recruiting
☎ +49 (5241) 80 - 43852
✉ madeleine.buschmann@rivery.com



Helen Koch
Inklusionsbeauftragte
☎ +49 (5241) 80 - 88538
✉ helen.koch@rivery.com



Fragen von Jobsuchenden im Bewerbungs- und Arbeitskontext



Wie finde ich überhaupt inklusive Arbeitgeber:innen?

- Mehr-Sinne-Prinzip in Stellenausschreibung
- Barrierearme und bedarfsgerechte Teilnahme am gesamten Rekrutierungsprozess
- Kompetenz von Bewerber:innen mit Behinderungen wird willkommen geheißen
- Ansprechperson für persönliche Barrierefreiheits-Anforderungen bei Bewerbung, Onboarding, Arbeitsplatz-Anpassung benannt und einfach zu kontaktieren
- Selbstdarstellung von Unternehmen oder Organisation:
Authentische Beispiele von Team-Kolleg:innen, die ihren Arbeitsbereich vorstellen?
- www.myAbility.jobs – Gesprächsoffene Firmen, Betriebe und Organisationen suchen gerade über dieses Portal neue Mitarbeiter:innen für reguläre Stellen.



www.myAbility.jobs

Das Team hinter unserer inklusiven Job-Plattform



Folgen Sie uns auf Social Media:

Wir sind u.a. präsent auf LinkedIn unter der URL
<https://www.linkedin.com/company/myability>



Kathrin Kerschbaumer (she/her)

Lead Inclusive Recruiting D-A-CH

kathrin.kerschbaumer@myAbility.org

+43 (699) 142 691 37

<https://www.linkedin.com/in/kathrin-kerschbaumer-457065150/>



Agenda (3 von 3)

1. Der Ansatz von myAbility fußt auf sehr persönlichen Erfahrungen
2. Fokus auf menschliches Potential, Barrierefreiheits-Anforderungen und Customer Service: das Job-Portal www.myAbility.jobs
3. **myAbility auf Social Media, bekannt bei Verbänden und Fachmagazinen**



Up-to-date bleiben rundum myAbility

Unsere Social Media-Kanäle



Wir sind u.a. präsent auf

- LinkedIn unter <https://www.linkedin.com/company/myability>
- Instagram unter <https://www.instagram.com/karriere.myability.jobs>
- Facebook unter <https://www.facebook.com/karriere.myability.jobs>.

myAbility ist auch auf YouTube vertreten. Schauen Sie doch einfach mal bei uns rein!



www.myAbility.jobs

Präsenz bei VdK und Magazin “ZB Behinderung & Beruf”

SOZIALVERBAND
VdK
NORDRHEIN-WESTFALEN

VdK Deutschland

Suche

Mitgliedschaft Über uns Sozialpolitik Ehrenamt Service Presse Events

Startseite > Sozialpolitik > Inklusion > **Jobs und Karriere-Programm für Menschen mit Behinderung**

Das Job- und Karriere-Programm myAbility

VdK vor Ort

Inklusive Job-Plattform - nahezu 900 freie Stellen in NRW

Das Jobportal ist der Ursprung von myAbility und inzwischen das größte seiner Art in der gesamten DACH-Region. Dort schreiben Firmen und Organisationen ihre regulären, offenen Stellen aus. Sie begrüßen dabei ausdrücklich die Bewerbung von Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen und sind auf der Suche nach Fachkräften für unterschiedlichste Branchen und Funktionen, für unterschiedlichste Bildungs-Hintergründe. Mit allen Unternehmen steht myAbility in Kontakt, berät und begleitet sie rundum inklusive Job-Ausschreibungen und barrierefreie Recruiting-Prozesse. Derzeit sind allein in Nordrhein-Westfalen annähernd 900 freie Stellen unter www.myAbility.jobs ausgeschrieben.

ZB **Behinderung & Beruf**

Aktuelle Ausgabe Regionales Archiv Digital Abo

Jobbörse für Menschen mit Behinderungen



kontrastreiche Tastatur | © Stefan Joham

[myAbility.jobs](https://www.myAbility.jobs) ist die größte barrierefreie Jobbörse in Deutschland, die sich direkt an Menschen mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen richtet. Darauf sind Stellen von Unternehmen zu finden, die Menschen mit Behinderungen gezielt ansprechen und Inklusion im eigenen Betrieb vorantreiben möchten. myAbility berät Personalverantwortliche, wie man den Recruiting-Prozess oder das Jobinserat inklusiver gestalten kann. Vermittelnde Organisationen können einen [Jobverteiler](#) abonnieren – so landen aktuelle Jobs aus der Region regelmäßig direkt im Postfach.

- Sozialverband VdK Nordrhein-Westfalen: <https://nrw.vdk.de/sozialpolitik/inklusion/jobs-und-karriere-programm-fuer-menschen-mit-behinderung>
- ZB Behinderung & Beruf Digitalmagazin: <https://www.bih.de/integrationsaemter/zb-magazin/ausgabe-03-2023/kurz-notiert>



Inklusion und Wirtschaft



Stefanie Kirwald
(she/her)

Inclusion Network Development & Trainings

stefanie.kirwald@myAbility.org

+43 (660) 680 94 53

<https://www.linkedin.com/in/stefaniekirwald/>

**Gemeinsam mit der Wirtschaft schaffen wir eine
chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft.**

myAbility



Kathrin Kerschbaumer
(she/her)

Lead Inclusive Recruiting D-A-CH

kathrin.kerschbaumer@myAbility.org

+43 (699) 142 691 37

<https://www.linkedin.com/in/kathrin-kerschbaumer-457065150/>